

INFORMACJA O ADMINISTRATORZE DANYCH OSOBOWYCH DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH W FENIX PSYCHOTERAPIA UZALEŻNIEŃ

Powołując się na przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych (RODO) informujemy, że:

Administratorem Danych Osobowych jest:

FENIX Psychoterapia Uzależnień Sp. z o.o.
ul. Pawła Pośpiecha 1a
44-300 Wodzisław Śląski
tel. 603 775 900

**PODANIE DANYCH OSOBOWYCH JEST WARUNKIEM ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ
LUB UMOWY CYWILNO-PRAWNEJ Z FENIX PSYCHOTERAPIA UZALEŻNIEŃ -
przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której
dane dotyczą (6 ust. 1 lit. b RODO)**

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych osób zatrudnionych wynika z:

- Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy (umowy o pracę)
- Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (umowy cywilnoprawne)
- Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

Cel zbierania i przetwarzania danych osobowych wynika ze stosunku pracy zawartego na podstawie umowy o pracę lub zatrudnienia na podstawie umowy cywilno-prawnej.

Podstawowe kategorie przetwarzanych przez pracodawcę danych osobowych określa szczegółowo Kodeks Pracy oraz przepisy branżowe np. imię, nazwisko, adres, numer prawa wykonywania zawodu.

Odbiorcy danych osobowych: organy i instytucje uprawnione na mocy odrębnych ustaw np. ZUS, NFZ oraz podmioty, z którymi Administrator Danych Osobowych zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych w związku z wykonywaniem usług na rzecz Administratora realizowanych w ww. celu zbierania i przetwarzania danych osobowych np. Biuro Rachunkowe

Okres przechowywania danych osobowych: Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnym:

- Art. 51u ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
- Art. 125 a ust. 4 Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- lub z upływem 3 lat od kiedy stały się wymagalne (art. 291 K.p.),

Prawa osoby, której dane dotyczą: Osoby zatrudnione posiadają prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania i uzupełnienia oraz w niektórych przypadkach do przeniesienia, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Mają również prawo wnieść skargę do Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Administrator Danych Osobowych nie będzie podejmował wobec pracowników zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.